|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| logoME | **AGRUPAMENTO DE ESCOLAS PADRE VÍTOR MELÍCIAS****2019/2020** |  |

Nome do Candidato: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vínculo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Categoria Profissional: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Escalão: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Tempo de Serviço até 31 de Agosto de 2022: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dias

**1 - Análise do Curriculum Vitae**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Especialização Efetuada | Pontuação | Total da Pontuação(produto da pontuação pelo número de cursos realizados) |
| Doutoramento ou Mestrado | 3 |  |
| Especialização, Pós-graduação, DESE ou CESE | 2 |  |
| Curso de Formação  | 1 |  |
| TOTAL (A) |  |

Obs.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| EXPERIÊNCIA(Cargos no órgão de gestão e administração) |
| Experiência | 1Até 3 anos de mandato inclusive | 2De 3 a 6 anos de mandato | 3Com mais de 6 anos de mandato |
| Diretor, Presidente do Conselho Executivo, Comissão Provisória ou Instaladora de Agrupamento Vertical |  |  |  |
| Diretor, Presidente de Conselho Executivo, Comissão Provisória ou Instaladora Agrupamento Horizontal |  |  |  |
| Diretor, Presidente de Conselho Executivo, Comissão Provisória ou Instaladora ou de Conselho Diretivo de EB 2, 3 ou Escola Secundária |  |  |  |
| Subdiretor, Vice-Presidente  |  |  |  |
| Diretor de estabelecimento do ensino particular e cooperativo |  |  |  |
| Diretor Pedagógico de estabelecimento do ensino particular e cooperativo |  |  |  |
| Diretor de estabelecimento do ensino particular e cooperativo – só ensino secundário  |  |  |  |
| Diretor de Centro de Formação |  |  |  |
| TOTAL (B) |  |

Obs.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| EXPERIÊNCIA(Outros cargos relacionados com o órgão de gestão e administração) gestão intermédia |
| Experiência | 1Até 3 anos de mandato inclusive | 2De 3 a 6 anos de mandato | 3Com mais de 6 anos de mandato |
| Presidente de Conselho Pedagógico (se não coincidir com o presidente do órgão de direção executiva) |  |  |  |
| Presidente do Conselho Geral, Presidente de Assembleia de Escola/Agrupamento |  |  |  |
| TOTAL (C) |  |

Obs.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Deve ainda considerar-se:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 1Não Demonstra | 2Demonstra | 3Demonstra com evidência |
| Experiência profissional no seu global e o desempenho em termos de apoio a atividades, valorizando o número de anos que lecionou turmas |  |  |  |
| Atividades relacionadas com a participação cívica na comunidade |  |  |  |
| Outras funções profissionais desenvolvidas noutros âmbitos e meios diferentes |  |  |  |
| TOTAL (D) |  |

Total de Pontuação = (A x 1 + B x 2 + C x 1 + D x 2) : 6

Outros aspetos, referidos no CV, considerados relevantes:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Pontos Fortes:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Pontos Fracos:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Oportunidades:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Apreciação Geral:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

**2 - Análise do Projeto de Intervenção no Agrupamento**

Neste ponto dever-se-á considerar além do grau de conhecimento do contexto educativo do Agrupamento, as intenções de trabalho para o Agrupamento em função da realidade da instituição e do seu Projeto Educativo.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Grau de Conhecimento da Realidade do Agrupamento | 1Demonstra não conhecer | 2Demonstra Conhecer | 3Demonstra Conhecer muito bem |
| Contexto Socioeducativo |  |  |  |
| Diferenciação da continuidade educativa – transição do 1º ciclo para o 2º ciclo para as escolas do Agrupamento e para o Externato de Penafirme |  |  |  |
| Projeto Educativo |  |  |  |
| Projeto Curricular |  |  |  |
| Regulamento Interno |  |  |  |
| Condições materiais, espaços e recursos financeiros do Agrupamento |  |  |  |
| TOTAL (A) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Propostas de Intervenção | 1Não propõe | 2Propõe | 3Propõe com precisão, clareza e exequibilidade |
| Identificação dos Problemas |  |  |  |
| Definição de Objetivos |  |  |  |
| Indicação de uma visão estratégica e integrada para o Agrupamento |  |  |  |
| Programação das Atividades propostas |  |  |  |
| Coerência com o Projeto Educativo |  |  |  |
| Outras propostas relacionadas com:o combate à indisciplina |  |  |  |
| a melhoria dos resultados escolares |  |  |  |
| o abandono escolar  |  |  |  |
| a articulação entre Departamentos |  |  |  |
| a articulação entre níveis e ciclos de ensino |  |  |  |
| a articulação entre estabelecimentos de educação e ensino |  |  |  |
| TOTAL (B) |  |

Total de Pontuação = (A x 1 + B x 2) ; 3

Outros aspetos, referidos no Projeto de Intervenção, considerados relevantes, designadamente os que se relacionam com o relacionamento com os diferentes intervenientes da comunidade educativa (famílias, associações de pais, autarquias, instituições/entidades):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Pontos Fortes:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Pontos Fracos:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Oportunidades:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Apreciação Geral:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

**3 - Entrevista Individual**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competências | 1Não revela | 2Revela | 3Revela Claramente |
| Domínio de Competências no Âmbito da Administração e Gestão Escolar |  |  |  |
| Domínio de Competênciasno Âmbito da Gestão Pedagógica |  |  |  |
| Motivações para o Desempenho do Cargo |  |  |  |
| Segurança Demonstrada na Defesa da Candidatura |  |  |  |
| TOTAL |  |

Outros aspetos, referidos na Entrevista, considerados relevantes:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Pontos Fortes:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Pontos Fracos:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Oportunidades:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Apreciação Geral:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

**4 - Resultado Global**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Pontuação Obtida(dado objetivo) | **Avaliação ponderada** (\*) com outros aspetos evidenciados no processo de análise e descritos neste documento |
| Análise do Curriculum Vitae |  |  |
| Análise do Projeto de Intervenção no Agrupamento |  |  |
| Entrevista Individual |  |  |
| Avaliação Global |  |

\* RAZOÁVEL - BOM – MUITO BOM

Na avaliação global, utiliza-se a % de : 40% - Análise do Curriculum Vitae

 40% - Análise do Projeto de Intervenção no Agrupamento

 20% - Entrevista Individual

**Conclusão**

 Referenciando, nomeadamente, os **Pontos Fortes**, os **Pontos Fracos**, e os **Constrangimentos da Candidatura**, bem como as **Oportunidades**, isto é, a apresentação de uma estratégia conjunta global em torno de grandes prioridades e objetivos avaliáveis, uma estratégia sólida, estruturada e integrada relativos aos desafios e dificuldades centrais do Agrupamento de modo a dar-lhes a(s) resposta(s) necessária(s) e adequada(s)**:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (…)

Agrupamento de Escolas Padre Vítor Melícias, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2022

A Comissão Permanente do Conselho Geral