



Notificação dos Candidatos (Lista em anexo)

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA - Técnico Especializado (Psicólogo) 18/19

Informa-se que foi aberto o procedimento para seleção e recrutamento de um psicólogo (contratação de escola), na aplicação informática disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), para suprir necessidades do serviço de psicologia e orientação, no Agrupamento de Escolas Padre Vítor Melícias, nos termos definidos no artigo 39º do DL nº 132/2012, de 27 de junho.

1-Caraterísticas do Contrato

Modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo: Contrato individual de trabalho

Duração do contrato : temporário

Local de trabalho : EB Padre Vítor Melícias e EB de Campelos

Requisitos de admissão: Licenciatura Pré-Bolonha ou Mestrado Integrado em Psicologia e ser membro da Ordem dos Psicólogos Portugueses

Número de horas: 35h

Nº do horário : 19

2-Critérios de seleção:

- a) Avaliação do portfólio com ponderação de 30%
- b) Entrevista de avaliação de competências com ponderação de 35%
- c) Número de anos de experiência profissional na área, com ponderação de 35%
- d) Inicialmente, para seleção da entrevista, os candidatos serão ordenados pelos critérios da alínea c), sendo a lista colocada na página eletrónica do Agrupamento (moodle.apvm.net)
- e) A aplicação da alínea b) - Entrevista de Avaliação de Competências - é realizada por tranches sucessivas de 10 candidatos, até à satisfação das necessidades.

Em caso de empate na pontuação final, será utilizado como critério de desempate a pontuação mais elevada obtida na entrevista de avaliação de competências, de acordo com a indicação referida no ponto 6 dos “Critérios de seleção dos técnicos especializados” da Circular nº B13017959V, de 16/09/2013 da DGAE.

3-Procedimentos:

- a) O processo de candidatura é realizado através da aplicação informática da DGAE
- b) Na avaliação do portfólio serão fixados os seguintes subcritérios e respetivas ponderações:



Subcritério	Pontuação
Experiencia profissional no âmbito das funções a desenvolver no horário a concurso - orientação vocacional	
Mais de 5 anos de experiencia em contexto escolar	15
Entre 3 e 5 anos de experiencia em contexto escolar	12
Entre 1 e 2 anos de experiencia em contexto escolar	9
Mais de 5 anos de experiencia em contexto não escolar	6
Entre 3 e 5 anos de experiencia em contexto não escolar	3
Entre 1 e 2 anos de experiencia em contexto não escolar	1

Subcritério	Pontuação
Experiencia profissional no âmbito das funções a desenvolver no horário a concurso - observação, avaliação psicológica/psicopedagógica e acompanhamento psicológico	
Mais de 5 anos de experiencia em contexto escolar	15
Entre 3 e 5 anos de experiencia em contexto escolar	12
Entre 1 e 2 anos de experiencia em contexto escolar	9
Mais de 5 anos de experiencia em contexto não escolar	6
Entre 3 e 5 anos de experiencia em contexto não escolar	3
Entre 1 e 2 anos de experiencia em contexto não escolar	1

Subcritério	Pontuação
Formação contínua em temáticas relacionadas com a avaliação e intervenção psicológica em crianças e jovens	
Formação com duração igual ou superior a 50 horas	6
Formação com duração entre 25 e 50 horas	4
Formação com duração inferior a 25 horas	2



- c) Na Entrevista de avaliação de competências são fixados os seguintes subcritérios e respetivas ponderações:

Subcritério	Pontuação
Experiência e conhecimento sociopedagógico da área do Agrupamento e/ou zonas de intervenção idênticas	15
Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes	10
Motivação e capacidade de comunicação e trabalho em equipa	10

- d) No número de anos e experiência profissional na área, são fixados os seguintes subcritérios e respetivas ponderações:

Subcritério	Pontuação
10 ou mais anos de serviço na área educacional	15
Entre 5 e 9 anos de serviço na área educacional	10
Entre 1 e 4 anos de serviço na área educacional	5

4-Apresentação de documentos:

Até 48 horas após publicação desta notificação, os candidatos devem enviar a documentação necessária, portfólio, em formato digital para resposta aos critérios e subcritérios, para o mail diretor@apvm.net ou direção@apvm.net.

As entrevistas decorrerão no próximo dia 18/10 a partir das 9.30h por ordem de chegada.

5-Motivos de exclusão do concurso:

- A não apresentação do portfólio dentro do prazo supra referido;
- A apresentação de declarações que não correspondem aos factos;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitados;

6- Terminado o procedimento de seleção, a publicação das listas finais ordenadas será feita no site eletrónico do Agrupamento e, feita a seleção do candidato na aplicação informática da DGAE. A aceitação da colocação é feita na mesma aplicação da DGAE.

Torres Vedras, 10 de outubro de 2017

O diretor



Anexo I

Lista de Candidatos

6673602058	Ana Catarina Ramos Valente
9055572896	Ana Clara de Sá Leonardo Bray
5162437530	Ana Margarida Fernandes da Silva Neto
8927737369	Ana Sofia Barata Cardoso
5658913454	Ângela Gabriela Guedes da Silva
3424105864	Catarina da Costa Lima Lopes Cardoso
7678674473	Cristina Guedelha Santos
2602087491	Filipa Maria Rodrigues Maltez
8913007509	Helder João Ferreira Leal
2589448538	Inês Isabel Cabrita Afonso
7646014265	Ivone Lopes de Almeida
2451084642	Lara Vicente da Silva Pinto
8405471685	Leda Cristina Brito S. Fernandes
7603204623	Liliana Sofia Gregorio Pinto
9624107386	Maria Clara Pereira da Cunha e Sousa
2155808720	Maria Paula Benevides
4911540583	Marta Rocha de Sousa Pereira
8915454871	Neuza Raquel da Silva Caipira Camacho
9174974017	Raquel Cristina de Jesus Peixoto
7942475441	Rita Margarida Salgado Tomé
8289807317	Sandra Cristina Rodrigues Teixeira Reis
4528426188	Sandra Raquel Oliveira de Sarmiento e Castro
2071911148	Sónia Patrícia Jesus Barata Robalo
2702323502	Susana Raquel Ribeiro de Carvalho Vieira Fernandes
1367040450	Telma Marisa Gomes Pinto